

Zápis z 3. setkání pracovní skupiny senioři a OZP ze dne 30. května 2013

Komunitní plán města Mnichovo Hradiště a spádových obcí Projekt CZ.1.04/3.1.03/78.00012

Kde: Volnočasové centrum, Zámecká č. p. 744, Mnichovo Hradiště

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Představení zúčastněných osob
 2. Představení návrhu priorit
 3. Návrhy konkrétních opatření, které by vedly ke zlepšení situace
 4. Závěr
-

1. Úvod:

Představení všech zúčastněných a uvedení do tématu.

2. Představení priorit:

- Účastníkům byl představen návrh prioritních oblastí a opatření. Na základě dřívějších setkání se pracovní skupina zaměřila na priority a opatření, která se účastníků týkala. Konkrétně se jednalo o oblasti:
 - Zaměstnávání OZP a sociálně potřebných lidí
 - Bariéry
 - Poradenství a půjčovna kompenzačních pomůcek
 - Kapacity denních stacionářů pro osoby s kombinovanými vadami a zdravotním postižením

3. Návrhy na opatření, které by vedly ke zlepšení situace:

- **Zaměstnávání OZP a sociálně potřebných lidí**
 - Je potřeba dát těmto lidem nějakou podporu v práci, určité kapacity v území jsou, ale nevíme o nich a zaměstnavatelé nevědí o OZP.
 - Problematická spolupráce s úřadem práce (dále ÚP) v našem území, proto je těžké sehnat klienty, kteří by potřebovali pomoc, ale nikdo je neodkáže na danou službu → úřad práce, neposkytne informace o těchto osobách, nemá seznam kontaktů na osoby OZP, ZTP, změněná pracovní schopnost apod. hledající zaměstnání.
 - Zaměstnávání na VPP a SÚPM přes ÚP nabízí omezené prostředky nyní jen do konce roku a i jinak pouze na 12 měsíců, min. mzda.
 - Problém je i v tom, že Mnichovo Hradiště je v okrese Mladá Boleslav, kde je vyšší zaměstnanost a více možností práce, proto si myslí, že

v Mnichově Hradišti není potřeba zaměstnávat osoby znevýhodněné na trhu práce.

- Firmy se bojí zaměstnávat OZP, a proto raději využívají náhradního plnění.
- Zazněl názor, že by firma zaměstnávající tyto osoby z toho musela mít nějaký prospěch – otázka výkonu hendikepovaného člověka, trh orientovaný na výkon a výdělek, nikoliv na člověka a společenskou zodpovědnost. Postupně se však pohled firem na zaměstnání hendikepovaných lidí naštěstí mění, především u větších a nadnárodních firem.
- V rámci našeho projektu jsme oslovili v podobě krátkého dotazníku největší zaměstnavatele v regionu. Reagovala zhruba jedna třetina. Z dotazníku je patrné, že firmy často volí náhradní plnění místo zaměstnávání OZP, ale někde to provoz ani neumožňuje. Tabulka je přílohou tohoto zápisu.
- Dříve záměr sociálního podniku v MALYRE (nestátní zdravotnické zařízení) ⇒ nejsou ale na to peníze, povinnost dlouhodobě udržitelného plánu na 10 let po skončení projektu a fin. podpory, průtahy s podpisem smlouvy projektu vedly k odstoupení od jeho realizace a nepřijetí dotace.
- Jak tedy zviditelnit firmy, které zaměstnávají OZP, co jim nabídnout, aby byly firmy společensky zodpovědné?
 - ✓ Zdarma reklama v Informačních listech Mnichova Hradiště?
 - ✓ Ukázat, co tito lidé mohou nabídnout ⇒ vytvoření databáze sociálně potřebných a jejich možností, znalostí a dovedností (měl by zpracovat ÚP, jen zde tyto informace mohou získat a schraňovat).
 - ✓ Otázka je, zda mají přehled firem, které nabízejí pracovní místa pro OZP – paní Petrová z Kurovodic může poskytnout seznam firem, které obesílá ohledně chráněného zaměstnávání – prosíme o zaslání tohoto seznamu, děkujeme.
 - ✓ Zmíněna možnost oslovit paní Kolářovou z ředitelství MPSV, která je ochotná lokální problém s ÚP řešit osobně jako stížnost klienta, stejně tak v případě spolupráce krajů s poskytovateli soc. služeb – prosíme paní ředitelku Sedlákovou o kontakt, děkujeme.
 - ✓ Ukázat, jaký to bude mít pro firmu přínos.
- Potřeba, aby ve firmě bylo místo pro sociálně potřebné, zejména pro OZP přímo určené – musí se jim to tam přizpůsobit.
- Návrh udělat setkání/workshop pro podnikatele 9-10/2013.
 - ✓ Šlo by o to zbavit firmy předsudků, ukázat jim, jak by pro ně mohlo být zaměstnání OZP přínosné.
 - ✓ Potřeba vytvořit již zmiňovanou databázi, aby se vědělo, kolika lidí se to týká - informace by bylo možné získat ze statistik od Středočeského kraje – dotážeme se u p. Friče.
 - ✓ Připravíme v rámci projektu workshop a pozveme firmy s dobrou praxí (např. Tchibo, Vrabec & Vrabec, p. Sadílek – restaurace,

knedlíková terapie, kemp Doksy, p. Sedláček z Agentury Pro Vás, Liga Bruntál, Pracovní sobota Plzeň, atd.), které už mají se zaměstnáváním hendikepovaných zkušenosti. Možnost oslovit i sociální podnikatele (kontakty má M. Macurová -

<http://www.ceske-socialni-podnikani.cz/cz/adresar-socialnich-podniku>).

- ✓ Oslovit co nejvíce firem a podnikatelů, vedení města, ÚP, pracovní agentury.
- ✓ Oslovit Svaz tělesně postižených, zda mají a mohou poskytnout seznam kontaktů,
- ✓ Otázka obavy invalidního důchodce, že přijde o příspěvek, pokud si vydělá v zaměstnání, finanční problémy.
- ✓ Cílem setkání by mělo být, aby firma odcházela ze setkání s tím, že nebude hned zavírat dveře před sociálně potřebnými osobami a OZP, které k nim přijdou žádat o práci.
- ✓ NÁVRH OBSAHU WORKSHOPU – neutrální prostředí (kdo by měl zájem, mohl by jet dále na exkurzi do některého zařízení a podívat se, jak to vypadá v praxi).
 - uvést příklad a srovnání chráněného i běžného zaměstnávání (osoby 50+, rodiče malých dětí, samoživitelky, OZP apod.)
 - pozvat firmy, které zaměstnávají OZP, ale i osobu takto zaměstnanou – její zkušenosti a příběh, např. p. Prskavec
 - udělat nebo získat databázi firem, které v okolí pracují
 - ukázat firmám, jaké jsou povinnosti, podmínky a výhody dle zákona
 - vyzvat ke spolupráci úřad práce
 - prostor volnočasové centrum nebo kino

Bariéry

- Shromažďovat upozornění, kde jsou zejména stavební bariéry na úřadech, WC, v dopravě ve městě (př. pán z Neratovic na invalidním vozíku dělá přehled, kde jsou bariéry, a zadává to do Google map – návrh řešení - aplikace v telefonu). Následně zadat zpracování MAPY BARIÉR.
- Vznést dotaz na pana místostarostu (na setkání KS), komu posílat emaily s fotkami bariér a na který odbor mohou občané tyto podněty posílat (podatelna nebo investiční odbor).
- Mohl by se oslovit např. pan Dan Ženíšek (aktivní muž na invalidním vozíku), zda by se této práci nechtěl ujmout.
- Katalog sociálních služeb bude vytvořen i pro lidi se smyslovým postižením (přijímáme návrhy na osoby se zrakovým a sluchovým postižením, které by byly ochotny návrh webu s námi konzultovat, zda

je pro ně obsah srozumitelný a čitelný) – zvětšení písma pro slabozraké a video pro neslyšící v českém znakovém jazyce.

- Shromážďujeme kontakty na osoby ochotné natočit překlad do českého znakového jazyka pro web soc. pomoci. Možnost oslovit Institut neslyšících pro specializované vzdělávání. V srpnu chceme natáčet.

4. Závěr

- Pozvánka ředitele p. Mlčocha na Den otevřených dveří a festival Bez plotu 8. 6. 2013
- Z analýz ještě vyplývá, že by byl potřeba stacionář, ale bohužel na to nejsou finanční prostředky – musela by být větší a lepší podpora města.
- Větší podpora od města soc. službám a prostor i jiným službám a jejich poskytovatelům.
- Pozvání na další setkání této PS přijde v září.

Úkoly:

Úkol	kdo	Stav	termín plnění	poznámky
Připomínky k zápisu ze setkání.	M. Macurová, P. Štěpová, účastníci, vedoucí PS		Do 13.6.	
Zápis ze setkání a jeho rozeslání všem účastníkům.	B. Havránková		Do 14.6.	Zajistí organizačně
Realizace workshopu s tematikou zaměstnávání OZP	B. Havránková, P. Štěpová, M. Macurová		Do konce října	Zajistí organizačně
Podněty z této PS přednese vedení města na setkání KS	M. Macurová		25.6.	

Připomínky k zápisu zasílejte prosím do 20. 6. 2012 na e-mail: barbora.havrankova@cpkp.cz.

Zapsala: Barbora Havránková, Petra Štěpová

Ověřila: Martina Macurová

Příloha č. 1

POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI OZP EKONOMICKÝCH SUBJEKTŮ ORP MNICHOVO HRADIŠTĚ

	LIPRACO ředitel Ing. Jan Tutaj	PROFSVAR ředitel Ing. Václav Zajíc	BEHR Jan Vele	KOLTEX Vladimír Kolomazník	JaP JACINA Stanislava Jacinová
Kolik má vaše organizace zaměstnanců celkem?	79	65	1060	cca 40	113
Kolik nabízíte pracovních příležitostí pro zdravotně postižené osoby (ZTP)?	1	0	4	3	2
Kolik osob ZTP v současnosti zaměstnáváte?	1	0	4	1* plná invalidita, 2*částečná	2
V opačném případě prosíme o uvedení důvodů	-	Nevhodnost pracovního zařazení	-	-	-
Uplatňuje vaše firma náhradní plnění?	NE	ANO	ANO	NE vzhledem k počtu zaměstnanců a ZTP, v minulosti pravidelně	ANO
Můžete prosím uvést, o jaké služby či nákup výrobků se jedná a od koho konkrétně?	-	Pracovní oděvy	Osobní ochranné pracovní prostředky, kancelářský materiál	Nákupy v Mija pracovní oděvy, ochranné pomůcky	Kancelářské potřeby, ochranné pracovní pomůcky
Umožňuje vaše firma odbornou praxi absolventů a mladistvých?	ANO	ANO	ANO	Individuálně většinou tzv. přes známého	ANO
Vytváříte společensky účelná pracovní místa?	NE	NE	NE	NE	NE dříve ano, špatná zkušenost, chodili jen pro razítka!
Vytváříte ve spolupráci s ÚP veřejně prospěšné práce?	NE	NE	NE	NE	NE
Nabízíte rekvalifikační kurzy a další vzdělávání svým zaměstnancům?	ANO	ANO	ANO	NE , Jen nezbytně nutné školení a kurzy pro výkon práce	ANO